

phytochemical screening, chemotaxonomy, and antioxidant properties // Chem Biodivers. – 2015. – Vol. 12(3). – P. 419-431.

7. *Lorig T.S.* Human EEG and odor response // Progr. Neurobiol. – 1989. – Vol.33. – P. 387-398.

8. *Martin N.* Human electroencephalographic (EEG) response to olfactory stimulation: Two experiments using the aroma of food // Int. J. Psychophysiol. – 1998. – Vol.30 (1). – P. 287-302.

9. *Zhang G., Titlow W.B., Biecker S.M.* et al. Determines Odorant Receptor Expression Frequency in Mature Olfactory Sensory Neurons // J eNeuro. – 2016. – Vol.3(5). – P.230-236.

10. United States National Library of Medicine. Режим электронного доступа <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/term=essential+oils>

Статья поступила в редакцию 04.04.2017 г.

Tonkovtseva V.V., Tsubanova N.A., Tsubanova E.S., Bezzubchak V.V. Influence of olfactory effects of some essential oils on the functional parameters of a rat central nervous system // Bull. of the State Nikita Botan. Gard. – 2017. – № 123. – P. 90-95.

The article presents the results of physiological and pharmacological studies of essential oils' influence such as Catnip, Clary Sage, Helichrysum Italian and Fir. We studied the effect of essential oils on the performance of a central nervous system functional activity of laboratory rats in the test "an open field". It has been established that there are multi-directional effects of Clary Sage essential oil which influence on a locomotoric and exploratory activity. It has been found that Catnip essential oil has a strong anti-stress effect. Fir essential oil has a significant psychoactive effect. Helichrysum Italian essential oil does not change the performance of a rat CNS.

Key words: *an experimental pharmacological research; CNS parameters; Catnip essential oil; Clary sage essential oil; Helichrysum Italian essential oil; Fir essential oil.*

ПАТЕНТОВЕДЕНИЕ

УДК 347.77,023

О НОВЫХ ПРАВИЛАХ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ АВТОРАМ ЗА СЛУЖЕБНЫЕ ОБЪЕКТЫ ПАТЕНТНОГО ПРАВА

Умамат Исрапиловна Канцаева

Никитский ботанический сад – Национальный научный центр
298648, Россия, г. Ялта, пгт Никита, ул. Никитский спуск, 52
angi1959@mail.ru

В статье изложены новые правила Российской Федерации по выплате вознаграждения авторам за служебные объекты патентного права - изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

Ключевые слова: *служебное изобретение; автор служебного изобретения; вознаграждение за служебное изобретение.*

Соблюдение баланса интересов работодателя и работника в вопросе распределения прав и выплаты достойного вознаграждения за использование объектов промышленной собственности было во все времена актуальным.

В Советском Союзе термин «промышленная собственность», как таковой, не употреблялся. Основным объектом охраны в СССР - изобретение, охранялось не патентом, а авторским свидетельством. У автора изобретения не было исключительных прав, оно принадлежало государству. В 1991 году, после принятия Закона СССР "Об изобретениях» [1], выдача авторских свидетельств была прекращена, и изобретения стали охраняться патентами. Патенты удостоверяли авторство, приоритет и исключительные права на использование. Это предоставило автору монополию на использование, автор мог защищать свое право в судах. При этом все бремя патентных расходов легло на заявителя, а им в случае, когда промышленные объекты являлись служебные, были работодатели. Таким образом, баланс преимуществ, оговоренных авторством на патент, сместился в пользу работника.

Объект промышленной собственности является служебным, если относится к области деятельности работодателя, а деятельность работника по созданию РИД входит в круг его трудовых обязанностей. При этом используется опыт, техническое оснащение, денежные средства работодателя.

До 1 октября 2014 года при расчете вознаграждений авторов за изобретения и промышленные образцы работодатели руководствовались статьями 32, 34 Закона СССР «Об изобретениях» и ст. 22 Закона СССР «О промышленных образцах» [2]. Данные акты содержат конкретные минимальные размеры авторских вознаграждений в отношении названных объектов промышленной собственности, подлежащие применению при заключении договора с работником. Нормы, содержащиеся в этих статьях, при определении цены вознаграждения привязаны к таким показателям, как себестоимость, выручка, прибыль, и на практике приводят к сложным расчетам, а в конечном итоге к судебным спорам между работодателем и работником. После введения в действие ГК РФ для определения цены вознаграждения на служебные объекты интеллектуальной деятельности, использовались нормы статьи 1370. Но, учетом требований, являющихся условием для выплаты вознаграждения, эти нормы устарели.

Полномочия Правительства РФ устанавливать минимальные ставки, порядок и сроки выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы предусмотрены п. 5 ст. 1246 ГК РФ. Эта норма вступила в силу 3 августа 2013 г. (Федеральный закон от 23.07.2013 № 222-ФЗ «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации») [5]. Правила выплаты вознаграждения на указанные объекты интеллектуальной собственности утверждены постановлением Правительства РФ от 04.06.2014 № 512 (далее — Правила) [4].

Указанные в Правилах ставки, порядок и сроки применяются только в случае, если работодатель и работник не заключили договор, устанавливающий размер, условия и порядок выплаты вознаграждения за служебные объекты патентного права (п. 13 ст. 3, п. 1 ст. 5 Федерального закона от 12.03.2014 № 35-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации») [6].

Данный порядок позволяет отойти от формулировки «минимальные» в отношении ставок вознаграждения. Таким образом, отход от минимальных ставок, позволяет обеим сторонам – работодателю и работнику к стимулированию определения прав и обязанностей в соответствии со свободой договора.

Принятые «Правила выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы» (далее – Правила), стимулируют изобретательский уровень и устанавливают наиболее выгодные для работников финансовые условия. Правила устанавливают размер, условия и порядок

выплаты вознаграждения авторам всех служебных объектов патентного права, в том числе и соавторам, при этом способ расчета и размер вознаграждения зависят от вида объекта патентного права и основания выплаты.

Система выплаты вознаграждений представлена в таблице.

Таблица

	Создание (единовременная выплата)	Использование	Лицензионный договор	Передача права на получение патента или отчуждение исключительного права
Изобретение	30% средней з/п работника за последние 12 месяцев	100% средней з/п за последние 12 месяцев, в которых использовался объект	10% вознаграждения по лицензионному договору	15% вознаграждения по договору
Промышленный образец	20% средней з/п работника за последние 12 месяцев			
Полезная модель				
Срок выплаты вознаграждения	В течение 2 месяцев со дня получения патента/ принятия решения о сохранении информации в тайне/ передачи права на получение патента другому лицу либо в течение 18 месяцев с даты подачи заявки на патент, если патент не получен по зависящим от работодателя причинам	В течение 1 месяца после истечения каждых 12 месяцев, в которых использовался объект	В течение 1 месяца со дня получения вознаграждения, обусловленного договором	

По Правилам за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца вознаграждение должно составлять 30 процентов средней заработной платы работника, являющегося автором служебного изобретения, за последние 12 календарных месяцев и 20 процентов средней заработной платы работника, являющегося автором служебной полезной модели, служебного промышленного образца, за последние 12 календарных месяцев, которая исчисляется на дату подачи работодателем заявки на получение патента на такие изобретение, полезную модель, промышленный образец, либо на день принятия им решения о сохранении информации о них в тайне, либо на день передачи работодателем права на получение патента другому лицу.

Указанная выплата в зависимости от оснований возникновения права работника на вознаграждение осуществляется работодателем единовременно не позднее 2 месяцев со дня получения работодателем патента на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец, либо со дня принятия им решения о сохранении информации о них в тайне, либо со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу, либо не позднее 18 месяцев с даты подачи заявки на получение патента на такие изобретение, полезную модель, промышленный образец в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке по зависящим от него причинам.

В Правилах законодатель значительно упростил порядок расчета от использования служебных изобретений. По закону об изобретениях для определения суммы вознаграждения необходимо было рассчитать прибыль, получаемую от использования изобретения. Автор получал не менее 15% прибыли, ежегодно

получаемой от прибыли. Если полезный эффект от использования изобретения не выражался в прибыли, то вознаграждение составляло 2% от себестоимости продукции.

За использование работодателем служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере его средней заработной платы за последние 12 календарных месяцев, в которых такие изобретение, полезная модель, промышленный образец были использованы.

Вознаграждение выплачивается в течение месяца после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых использовались такие изобретение, полезная модель, промышленный образец.

Данное решение законодателя ставит работодателя в заведомо невыгодные условия. Трудно спрогнозировать получит ли работодатель прибыль от использования изобретения, останется ли он в «минусе» или прибыль будет соразмерна с выплаченным работнику вознаграждением – средней зарплатой за 12 месяцев. При этом, размер вознаграждения, когда соавторов несколько, составляет среднюю зарплату за последние 12 календарных месяцев каждому из соавторов. А закон об изобретениях, действовавший до 1 октября 2014 г., вознаграждение, рассчитанное от прибыли и себестоимости, распределял между всеми соавторами. Этой точки зрения, что работодатель в менее выгодных условиях, придерживается Малькова С.В. [3].

В случае предоставления работодателем иному лицу права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору работнику, являющемуся их автором, выплачивается вознаграждение в размере 10 процентов суммы обусловленного лицензионным договором вознаграждения.

Выплата вознаграждения работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, осуществляется работодателем в течение месяца со дня получения им вознаграждения, обусловленного лицензионным договором, или части такого вознаграждения в случае, если лицензионным договором предусмотрена выплата в форме фиксированных разовых или периодических платежей, процентных отчислений от дохода (выручки) либо в иной форме.

В случае передачи работодателем иному лицу права на получение патента или исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору о передаче права на получение патента или договору об отчуждении исключительного права работнику, являющемуся автором таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, выплачивается вознаграждение в размере 15 процентов предусмотренного договором вознаграждения в течение месяца со дня получения работодателем указанного вознаграждения.

В случае если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец были созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких изобретения, полезной модели, промышленного образца, вознаграждение в случаях, распределяется между ними поровну, если соглашением между такими работниками не предусмотрено иное.

В случае прекращения трудовых отношений между работником, являющимся автором служебного объекта, и работодателем обязанность последнего осуществлять выплату вознаграждения сохраняется.

Таким образом, принятые Правила позволят единообразно решать вопросы выплаты вознаграждений за служебные объекты патентного права в случаях, когда эти вопросы не урегулированы в договорах между работником и работодателем. Остаются открытыми вопросы подтверждения факта использования объекта в определенный период, выплаты вознаграждения при получении работодателем части вознаграждения

по договорам с третьими лицами, ответственности за несвоевременную выплату, порядка раскрытия соответствующей информации работнику.

Правила выплаты вознаграждения в отношении объектов авторского права, например программ для ЭВМ и баз данных, пока регулируются по-прежнему – только на основании договоров между работником и работодателем.

Список литературы

1. Закон СССР от 31 мая 1991 г. №2213-1 «Об изобретениях в СССР».
2. Закон СССР от 10 июля 1991 г. №2328-1 «О промышленных образцах в СССР»
3. Малькова С.В. Вознаграждение автору служебного изобретения: размер, условия, порядок // Патенты и лицензии. Интеллектуальные права. – 2016. – № 3.
4. Постановление Правительства РФ от 04.06.2014 №512 "Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы".
5. Федеральный закон от 23.07.2013 г. № 222 - ФЗ «О внесении изменений в часть четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 12.03.2014 г. № 35-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Статья поступила в редакцию 07.12.2016 г.

Kantsayeva U.I. On the new rules for payment of remuneration to authors for official objects of the patent right // Bull. of the State Nikita Botan. Gard. – 2017. – № 123. – P. 95-99.

The new rules of the Russian Federation for payment of remuneration to authors for official objects of the patent right (invention, utility model, industrial designs) have been represented in the article.

Key words: *an official invention; author of an official invention; remuneration for an official invention.*

УДК 347.211:712.253:58(477.75)

УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ КАК ФАКТОР ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ (на примере ФГБУН «НБС – ННЦ»)

**Евгения Сергеевна Панюшкина
Андрей Владимирович Паштецкий**

Никитский ботанический сад – Национальный научный центр
298648, Россия, г. Ялта, пгт Никита, ул. Никитский спуск, 52
aynehz.25@inbox.ru

В статье рассматривается развитие инновационной деятельности как приоритетного направления экономики учреждения (предприятия, организации). Основным элементом его обеспечения является создание эффективной системы управления интеллектуальной собственностью субъектов хозяйственной деятельности. При этом формирование или совершенствование данной системы, всегда будет идти в соответствии с инновационными процессами, протекающими в учреждениях (предприятиях, организациях).

Ключевые слова: *интеллектуальная собственность; инновационная деятельность; управление интеллектуальной собственностью (УИС); система УИС; результат интеллектуальной деятельности (РИД)*